

Critérios de Selecção (art. 13º do Regulamento específico da tipologia de intervenção 3.1.1 - Formação Acção para PME)	Valoração	Pontuação
PARTE A - Das entidades beneficiárias		
a) Experiência e resultados atingidos em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME , nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre as organizações, em particular no domínio dos recursos humanos		
a)1. A entidade possui acreditação no domínio da organização e desenvolvimento de intervenções ou actividade formativas		
Sim	2	2
Não	1	
a)2. Experiência de Formação de activos (últimos seis anos)		
Muito satisfatório	+ 450 activos	5
Satisfatório	de 150 a 450 activos	2,5
Insatisfatório	até 150 activos	1
a) 3. Experiência na implementação de projectos de formação acção dirigidos a PME (últimos seis anos)		
Muito satisfatório	+ 150 empresas	5
Satisfatório	de 50 a 150 empresas	2,5
Insatisfatório	até 50 empresas	1
a) 4. Experiência em projectos na área da inovação, modernização e internacionalização (últimos seis anos)		
Muito satisfatório	+ 150 empresas	2
Satisfatório	de 50 a 150 empresas	1
Insatisfatório	até 50 empresas	0,5
b) Envolvimento institucional da entidade no tecido económico, social e cultural da região, particularmente com as entidades destinatárias, de forma a melhor articular as acções de formação com as necessidades do tecido empresarial		
b) 1. A entidade possui sede ou actividade na NUT II Centro		
Sim	2	2
Não	1	
b) 2. Natureza da actividade		
Estrutura associativa empresarial	2	2
Natureza empresarial	1	
b) 3. Estrutura associativa empresarial ou natureza empresarial (empresa)		
+ 50% associados da indústria e serviços de apoio à indústria	2	2
+ 50% associados de outros sectores	1	
Sem associados	0,5	
b) 4. Área de Intervenção Geográfica proposta (*)		
Mas de 6 concelhos	2	2
De 3 a 6 Concelhos	1	
Menos de 3 Concelhos	0,5	
<small>(*) conforme ao pacto social ou área de intervenção da Entidade devidamente justificada</small>		
b) 5. Possui parcerias com entidades do Sistema Científico e Tecnológico		
Sim	2	2
Não	0	
b) 6. Possui estruturas internas de apoio à actividade empresarial		
Sim, muito pertinentes	2	2
Sim, pertinentes	1	
Não	0	
b) 7. Acolhe nas suas instalações estruturas externas de apoio à actividade empresarial		
Sim, muito pertinentes	2	2
Sim, pertinentes	1	
Não	0	

c) Capacidade e experiência adequada da equipa técnica, nomeadamente nos domínios da gestão, inovação e gestão de recursos humanos																																												
c) 1. A entidade está certificada pelo Sistema Português de Qualidade																																												
Sim	2	2																																										
Não	0																																											
c) 2. Capacidade e adequada experiência da equipa interna afecta ao projecto (Experiência profissional em matéria de gestão de projectos financiados por fundos comunitários)																																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="4">Experiência Profissional</th> <th rowspan="3">Subtotal (*)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Sem experiência</th> <th colspan="2">0-3 anos</th> <th colspan="2">+ 3 anos</th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>2,5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordenador pedagógico</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Técnicos pedagógicos e financeiros</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Administrativos</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> </tbody> </table>			Experiência Profissional				Subtotal (*)	Sem experiência		0-3 anos		+ 3 anos		Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10	Coordenador pedagógico		0		0		0	#DIV/0!	Técnicos pedagógicos e financeiros		0		0		0	#DIV/0!	Administrativos		0		0		0	#DIV/0!
	Experiência Profissional				Subtotal (*)																																							
	Sem experiência			0-3 anos		+ 3 anos																																						
	Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5		Nº Pessoas	10																																					
Coordenador pedagógico		0		0		0	#DIV/0!																																					
Técnicos pedagógicos e financeiros		0		0		0	#DIV/0!																																					
Administrativos		0		0		0	#DIV/0!																																					
	#DIV/0!	10																																										
(*) Calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pela ponderação																																												
c) 3. Recursos Logísticos existentes (instalações, equipamentos, SI)																																												
Globalmente adequados	5	5																																										
Parcialmente adequados	2,5																																											
Não verificado/desadequados	0																																											
d) Produção de informação sobre o tecido empresarial regional/sectorial, designadamente planos estratégicos e estudos de avaliação																																												
Globalmente verificado	5	5																																										
Parcialmente verificado	2,5																																											
Não verificado	0																																											
e) Mecanismos de promoção do encaminhamento para CNO e processos de RVCC dos activos com baixas qualificações das entidades destinatárias																																												
Entidade promotora (directa ou indirecta) de CNO	10	10																																										
Protocolo com um CNO	5																																											
Não verificado	0																																											

PARTE B - Dos projectos																																																														
f) Utilização de técnicas ou modelos avançados que contribuam para a inovação e desenvolvimento dos processos de mudança a implementar																																																														
f) 1. Metodologia de selecção das entidades destinatárias																																																														
Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	10 5 0	10																																																												
f) 2. Capacidade e adequada experiência da equipa externa de intervenção																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="6">Experiência Profissional</th> <th rowspan="3">Subtotal</th> </tr> <tr> <th colspan="2">0-5 anos</th> <th colspan="2">5-10 anos</th> <th colspan="2">+ 10 anos</th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>2,5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordenador da Equipa</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultor de Benchmarking</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultores em Balanço de Competências</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultores</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Formadores</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> </tbody> </table> <p>(*) Experiência em consultoria empresarial e/ou coordenação de projectos de formação acção (**) Calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pela ponderação</p>		Experiência Profissional						Subtotal	0-5 anos		5-10 anos		+ 10 anos		Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10	Coordenador da Equipa		0		0		0	#DIV/0!	Consultor de Benchmarking		0		0		0	#DIV/0!	Consultores em Balanço de Competências		0		0		0	#DIV/0!	Consultores		0		0		0	#DIV/0!	Formadores		0		0		0	#DIV/0!	#DIV/0!	10
		Experiência Profissional							Subtotal																																																					
		0-5 anos		5-10 anos		+ 10 anos																																																								
	Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10																																																								
Coordenador da Equipa		0		0		0	#DIV/0!																																																							
Consultor de Benchmarking		0		0		0	#DIV/0!																																																							
Consultores em Balanço de Competências		0		0		0	#DIV/0!																																																							
Consultores		0		0		0	#DIV/0!																																																							
Formadores		0		0		0	#DIV/0!																																																							
f) 3. Mecanismos de Acompanhamento e controlo																																																														
Consistente Suficiente Não coerente	5 2,5 0	5																																																												
g) Efeito multiplicador e transferabilidade de resultados das acções																																																														
g) 1. Meios e Mecanismos de divulgação do Programa																																																														
Globalmente adequados Parcialmente adequados Não verificado/desadequados	5 2,5 0	5																																																												
g) 2. Articulação com outros projectos ou Programas de inovação e modernização que possam alavancar a intervenção																																																														
Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	5 2,5 0	5																																																												
h) Modelos inovadores de organização da intervenção que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade do género																																																														
Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	5 2,5 0	5																																																												
TOTAL		100																																																												